

2023 年度社会责任报告书

汤浅蓄电池（顺德）有限公司
〇二四年一月一日



目录

序言 1

第一章 公司基本情况 1

第二章 相关方共同发展——保护相关方权益责任 3

第三章 品质责任——缔造诚信经营企业 3

第四章 员工责任——创建人文共享企业 3

第五章 环境、节能、安全责任——建设绿色环保企业 6

第六章 供应商管理——创建绿色供应链 9

第七章 社区责任——创建和谐公众企业 10

未来展望 10

序言

汤浅蓄电池（顺德）有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会协调、和谐与可持续发展。优秀的企业离不开优秀人才的支撑，我公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐。公司自成立以来积极投身社会公益活动和慈善事业，各类捐赠遍及文教、社会事业等多个领域，并荣获多项慈善事业捐赠奖牌，为构建和谐社会贡献企业的一份力量。

第一章 公司基本情况

汤浅蓄电池（顺德）有限公司公司于 2002 年 2 月投资建设，2003 年 4 月正式投产，专业生产汽车、摩托车用蓄电池。公司座落于经济发达的珠江三角洲佛山市顺德区，距广州市 40 公里，距可直通香港的顺德港 10 公里，水陆交通极为方便。公司占地约 11 万平方米，建筑面积约 5 万平方米。公司现有员工六百余人，已形成一支成熟的专业技术队伍，培养出一大批训练有素的管理人员和技术熟练的操作工人。

公司从日本、美国、加拿大等著名厂家引进高自动化的生产和检测设备，全面采用日本汤浅最先进的铅酸蓄电池的制造技术，秉承日本汤浅百年专业研究、开发、制造的技术经验，以严密的工艺控制系统和质量保证体系、优质的原材料生产高性能铅酸蓄电池。公司现拥有目前蓄电池制造业最先进的生产线，年设计产能为 225 万 kVAh。产品使用母公司的注册商标[YUASA]，

产品在国内有配套广汽本田、东风本田、广汽丰田、小鹏汽车、铃耀汽车、志骋汽车、东南汽车、广汽乘用车、一汽奔腾、长安马自达、中国第一汽车、五羊本田、新大洲本田、常州豪爵等著名车企，同时出口到日本、欧洲等国家和地区。

为了强化品质管理，提高企业效益；增强客户信心，扩大市场份额和提高企业形象等，公司通过了 ISO9001&IATF16949 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证，并持续保持各管理体系证书的有效性。

公司目前正积极参与清洁生产与环保电池的开发，现已成为全国为数不多，能够生产日式 ISS 启停汽车专用电池的生产厂家。为保护环境，进行可持续发展，公司投入 4000 万元建设废水处理站和除尘设备，废水铅、氨氮、COD、pH 值和流量指标安装在线监测系统，并与环保部门实行联网监控，废气排放口均满足规范标准化的要求，监测数据表明，公司各项污染指标均能稳定达标排放。公司于 2017 年 4 月，通过国家工信部《铅蓄电池行业规范条件（2015 年本）》第三批符合企业名单，公司于 2022 年 6 月 8 日延续国家排污许可证，有效期至 2027 年 7 月 8 日。

公司坚持以市场为导向，优化产品结构，加大研发创新，实施名牌战略，以技术创新促进企业可持续发展，加强规范化管理，提高经济效益，同时做到污染物超低排放，进一步改善环境质量。

公司将按低碳绿色、数字化、智能化的发展理念，练内功，向精细化、规范化、高效低耗转变，做到稳健、持续、高质量发展。

公司在发展壮大的同时，没有忘记回馈社会，公司自成立以来积极投身社会公益活动和慈善事业，各类捐赠遍及文教、社会事业等多个领域，并荣获多项慈善事业捐赠奖牌，为构建和谐社会贡献企业的一份力量。

第二章 相关方共同发展——保护相关方权益责任

利益相关方的信任与支持是公司赖以生存和发展的基础，我们积极营造以利益相关方的相互支持、互利友好、合作共赢的关系，致力于提高发展的质量和效率，努力用发展的成果回报利益相关方，追求公司与社会的可持续发展。

1. 股东和债权人权益保护

股东是企业生存的根本，股东的认可和支持是促进企业良性发展的动力，保障股东权益，公平对待所有股东是公司的义务和职责。

2. 供应商、客户和消费者权益保护

公司对待供应商、客户、消费者等相关方主张相互信任、互惠互利、共同发展、努力协调与合作伙伴的友好关系，创造双赢局面。

第三章 品质责任——缔造诚信经营企业

以严谨的科学态度和高度社会责任意识，认真贯彻执行公司以质量为先导，为消费者提供周全考虑了环境和安全的产品和服务，产品质量是品牌价值的基石，重视品质是企业生存的根本，也是义不容辞的责任，更是企业立品牌、树形象、持久发展的不竭之源。多年来，汤浅蓄电池一直大力提倡遵纪守法、保护环境、节能减耗的观念，发挥智能制造、重视品质的优势，生产和提供能够得到顾客信赖与满足的产品，坚守高品质的“汤浅”品牌，为客户提供“绿色、高效、可靠、环保”的产品。

第四章 员工责任——创建人文共享企业

企业发展依靠员工，企业发展的成果与员工分享，公司坚持以人为本，积极为员工提供实现自我价值的平台和环境，使员工在企业得到尊重、理解、重用、实现公司与员工的共同发展。

1. 员工权益

1.1 民主管理

公司建立了完善的沟通机制，通过设立总经理信箱、工会、微信群等方式，进一步增加沟通渠道。注重员工对干部的监督评议对员工有异议的进行现场调查及员工民主测评，对测评成绩较低且调查属实的进行降级使用。

公司定期开展职工代表大会、高层恳谈会等，通过会议形式倾听职工呼声，解决员工最关心、最直接的利益问题，使职工权益得到保障。掌握一线职工存在的问题，积极处理，提高员工满意度。

广开言路，积极解决员工的各种诉求，以企业发展大局为重，以提高广大员工的核心利益为重，积极建言献策，实现企业更好更快的发展。

1.2 薪酬体系建设

公司通过岗位价值评估，制定了具有竞争力、体现员工个人价值的薪酬管理模式，灵活有效的激励员工。为充分发挥薪酬的激励作用，公司对不同岗位进行了定级定薪，通过与绩效考核相结合，充分体现员工的价值和能力。公司按当地政府所规定的社会保险政策为员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等。

1.3 职工安全健康

公司严格执行国家法律法规，加强生产安全，建立完善的安全责任体系，营造良好的生产经营环境。为保护员工权益，为员工配备必要的劳动防护用品及设施，并通过定期安全生产培训、应急预案演习、宣传教育等形式增强员工的安全防范意识与能力。

为员工定期体检，确保员工职业健康是公司一直以来常抓不懈的工作。通过健康体检不仅可以让员工及时了解自己的健康状况，感受公司的关怀，同时也更加有利于企业安全生产。

2. 员工发展

2.1 注重员工培训

公司开展全员培训，通过制定年度培训计划书进行系统性的培训，通过

分层次、分岗位的培训，提高培训的专业性及有效性。通过应急预案演习、宣传教育等多种形式增强员工的安全防范意识与能力。通过构建教育培养平台，在企业人才规模与层次上求突破。分层分类抓好各类人才的培养，加强企业后备人才队伍建设；创新培训方式，加强互动交流，体现激励作用。大力推进企业内部自主培训，利用业务讨论、专题讲座等途径，采取订单式培训、菜单式教学，缺少什么培训什么，需要什么培训什么；探索开展员工职业生涯规划设计。最大限度明确各层次员工的需求目标和发展空间，将员工的知识更新和继续教育工作贯穿员工职业生涯的全过程，培训以本岗位专业知识培训为主，其他相关专业知识、管理知识、基本技能培训为辅。加强培训效果评估，利用考试测评、书写心得体会等方式，掌握每次培训的效果，并加强培训课程的评估力度。

2.2 员工晋升机制

公司全面落实人才强企战略，建立健全人才培养、选拔和使用机制，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，制定完善科学的人才选拔任用程序，给员工创造选择晋升岗位的机会。加强对年轻人才的培养，有相应激励保障机制、有目标跟踪考核，有计划地加强轮岗锻炼和在职学习，为每一位员工提供晋升空间。

根据公司后备人才库建设需要，启动人才库建设的人才盘点、选拔工作，通过笔试、面试等测评环节层层筛选，根据每个人的成绩和综合表现，择优列入公司人才库，并开展不同层级的培训，为企业发展提供源源不断的人才储备。

3. 积极改善民生

公司设立工会组织，积极为员工排忧解难，提供多方面的支援与帮助，使职工充分感受到企业家庭般的关怀和温暖。

4. 人文关怀

公司积极关注员工业余生活，为丰富员工的文化娱乐生活，公司每年组

织员工旅游并定期开展多种娱乐活动及体育比赛等，进一步将企业文化融入活动，提高团队凝聚力。

第五章 环境、节能、安全责任——建设绿色环保企业

1、环境保护

增强环保意识，提高管理水平，开展节能降耗活动，提高资源的综合利用，减少废水、废气排放，废弃物按规定处置，实现清洁生产，创造舒适和谐环境。

1.1 环境监测达标情况

a. 废水检测情况

排放口编号	污染物名称	限值 mg/L	检测结果 mg/L	评价
废水总排口 DW001	pH	6~9	6.66~8.44	达标
	化学需氧量	≤150	3.383~43.34	达标
	氨氮	≤30	0.02~9.13	达标
	悬浮物	≤140	8~32	
	总磷	≤2.0	0.02~0.23	
	总氮	≤40	3.70~8.08	
车间排放口 1# DW002	总铅	≤0.5		
车间排放口 2# DW003		≤0.5		

b. 废气外委检测情况

排气筒编号	单位: mg/m ³			评价
	铅及其化合物	硫酸雾	颗粒物	
DA001 (FQ-00284)	<0.01~0.06	—	<20	达标
DA002 (FQ-01176)	<0.01~0.03	—	<20	达标
DA003 (FQ-01179)	<0.01~0.02	—	<20	达标
DA005 (FQ-01181)	<0.01~0.03	—	<20	达标
DA007 (FQ-01183)	<0.01~0.02	—	<20	达标
DA008 (FQ-01184)	<0.01~0.04	—	<20	达标
DA010 (FQ-01186)	<0.01~0.01	—	<20	达标
DA011 (FQ-01187)	<0.01~0.01	—	<20	达标
DA012 (FQ-01188)	<0.01~0.01	—	<20	达标
DA013 (FQ-01189)	<0.01~0.01	—	<20	达标
DA014 (FQ-01190)	<0.01	—	<20	达标

DA016(FQ-01192)	—	<0.2~1.6	—	达标
DA019(FQ-01194)	—	<0.2~2.2	—	达标
DA020(FQ-01195)	—	<0.2~1.03	—	达标
DA021(FQ-01196)	—	<0.2~2.31	—	达标
DA022(FQ-01197)	—	0.7~1.9	—	达标
排放限值	≤0.5	≤5	≤30	—

排气筒编号	单位: mg/m ³			评价
	二氧化硫	氮氧化物	颗粒物	
DA005(FQ-01181)	<3	<3	—	达标
DA010(FQ-01186)	<3	<3	—	达标
DA023(FQ-15687)	14	27	<20.0	达标
DA024(FQ-15688)	16	27	<20.0	达标
排放限值	≤500	≤120	≤120	—

注：排气筒编号使用排污许可证统一编制号码。

c. 噪声监测结果统计表

监测点编号	监测点位	限值	昼间噪声/dB	夜间噪声/dB	判定
H1	东面边界外1米	≤65	56~58	48~49	合格
H2	南面边界外1米	≤65	55~58	46~49	合格
H3	西面边界外1米	≤65	56~59	47~49	合格
H4	北面边界外1米	≤65	56~58	47~48	合格

1.2 固体废物产生及处理处置情况

企业对产生的各类废弃物均做到及时收集，并进行分类清理，将可回收利用的资源进行回收；对废弃部分委托相应单位进行安全处置。

固废类型	序号	污染物名称	分类	来源	产生量(t/a)	处置量(t/a)	处置方式
可回收利用的	1	废铅酸蓄电池	900-052-31	生产过程	92.346	87.737	广东新生环保科技股份有限公司、广东鸿星环保科技有限公司
	2	废含铅物料	384-004-31	生产过程	739.439	727.703	
不可回收危险废物	3	废劳保、抹布、手套、滤布	900-041-49	生产过程	12.670	13.821	佛山市壹悟环保科技有限公司、佛山市富钜源环保科技有限公司
	4	废包装桶	900-041-49	生产过程	2.632	2.917	

	5	废试剂空瓶	900-047-49	试验过程	0.345	0.310	
	6	废机油	900-249-08	生产过程	1.716	1.648	
	7	废有机溶剂	900-402-06	生产过程	0.114	0	
	8	试验室废液	900-047-49	生产过程	0.604	0.604	
	9	废乳化液	900-007-09	生产过程	3.584	5.025	
	10	废海绵、废铜丝刷	900-041-49	生产过程	3.663	3.610	
一般固废	11	可回收废物	—	日常办公	17.63	17.63	委托顺德区勒流伯威废品回收经营部处理
	12	其他废物	—	日常办公	43.13	43.13	委托广东景翠碧环保科技有限公司处理
总量合计					917.873	904.135	

1.3 厂界碳排放

温室气体排放种类为CO₂，2023年排放量为18,819,079 kg，社内通过节约用电及节约用气来消减排放量。例如：中央空调开机节能管理、空压机节电管理、试验室冷却水塔节能改善和液化石油气站定期点检等。

2. 清洁生产

公司坚持守法经营、不断提高服务质量、重视安全生产、资源再生循环利用、保护环境的经营理念，并积极探索公司的发展道路，2012年进行第一轮清洁生产，2020年完成第四轮清洁生产审核，达到II级国内清洁生产先进水平。

2023年能源消耗情况

能源类型	2023年实绩
电耗（万kwh）	2433.64
LPG消耗（t）	318.8
柴油消耗（t）	11.3
汽油消耗（t）	11.9

氧气消耗 (m ³)	13,332
乙炔消耗 (m ³)	419

3. 职业健康

每年对职业危害作业场所进行职业危害检测，确保职业场所的安全性，对员工进行岗前、岗中、岗后职业健康检查，并每年对员工进行岗中职业健康检查，确保员工的人身安全。从公司成立到至今，公司没有发生任何疑似及职业病病例和人员。

4. 安全生产

公司终坚持安全第一、预防为主、综合治理，认真贯彻落实安全生产法律法规并严格执行，确保各项安全生产指标的完成，不断完善并提升安全管理水平，投入大量资源、采取多种措施来保证和改善工作场所的安全水平。

为保证企业的正常生产经营环境和正常秩序，保障企业财产完整和员工健康及生命安全，预防或减少突发性事件的发生以及产生的环境及安全影响，将影响降至最低，以及对突发性事件进行有效控制和处置，公司对潜在事故及紧急情况制定了一系列应急预案，通过相关安全、消防、自救、救护等知识的培训以及应急演练，维护了企业安全。

第六章 供应商管理——创建绿色供应链

公司制定了《采购管理规定》及《供方评级评分规定》，对供应商的挑选准则和供应商须遵守的要求做了相关规定。企业要求供应商的材料符合相关环保法例如 RoHS 的要求，供应商根据我司要求提供物料的《有害物质安全宣言》以证明其合规状况。

在筛选新供应商时，除了对供应商进行品质、成本等商业要求的评估，还须通过《供应商风险评估表》审核供应商的环保与社会责任是否符合《CSR 采购准则》的相关要求。

公司定期对产品不合格率、到货及时率、品质异常速报完成率、生产中断、超额运费、服务及成本等方面对供应商进行评分评级，并根据年度审核计划对供应商进行现场考核。

若供应商未达到上述评估要求，不予将它们纳入《合格供应商名册》，公司不允许向名册以外的供应商进行采购。

第七章 社区责任——创建和谐公众企业

汤浅蓄电池作为全球的知名品牌铅蓄电池生产企业，一直倾力公益，倡导正能量，对职工的突发困难，由职工本人或家属提出申请，积极发动广大职工进行捐款帮扶。每年春节等传统节日，公司会给家庭困难的职工送上节日的慰问金及礼品，给与物质上的帮扶及精神上的关爱，帮助他们早日度过难关。

未来展望

我公司致力于创建高环保、高质量、高效率、低成本企业，树立持续发展与生态环保并行的目标，继续加强技术创新，用信息化技术提升生产监控和企业管理水平，从而提高劳动生产率，采用先进的环保技术，降低污染物排放和温室气体排放，达到超低排放目标值，打赢蓝天保卫战，持续提升公司影响力和带动力，不断履行社会责任，助力扶贫攻坚，为建设小康社会做出更大贡献！